

# Professionelles Personalmanagement für kleine und mittlere Unternehmen

Nieke Arendt

- 
- **Mitarbeiter finden:** Stellenanzeige, Suchmedien, Karriereseite, Bewerbungsprozess
  - **Mitarbeiter qualifizieren:** Trainingsplan, Trainingsvarianten, Ausbildung und Nachwuchs fördern
  - **Mitarbeiter binden:** Überblick, Onboarding, Mitarbeiterzufriedenheitsanalyse, Benefits
-

# Die 5-W-Regel für Stellenanzeigen

## 1. Wir sind

**Machen Sie Werbung:** Branche, Produkte/Dienstleistungen, Standort, Unternehmensgröße, warum sind Sie als AG attraktiv, was ist besonders, Unternehmenskultur

## 2. Wir suchen

**Reden Sie Klartext -** Jobtitel und Stellenbeschreibung: Beschreibung zentraler Aufgaben, Verankerung in Unternehmenshierarchie, Befristung ja/nein, Voll-/Teilzeit

## 3. Wir erwarten

**Konzentrieren Sie sich auf Must-Haves:** Ausbildung bzw. Studium, Berufserfahrung, Branchenkenntnisse, soziale Fähigkeiten, IT- und Fremdsprachenkenntnisse

## 4. Wir bieten

**Sie müssen wissen, was Bewerber wünschen:** Sie haben als Unternehmen eine ganze Menge zu bieten, Sie sollten Ihre Zielgruppe kennen, um zu wissen, womit Sie wirklich Eindruck machen

## 5. Wir bitten um

**Bieten Sie sich als Gesprächspartner an:** Neben verständlichen Anweisungen zu Umfang und Format der Bewerbung Kontaktperson mit E-Mail und DW nennen

# Auswahl der Suchmedien

## Online-Medien

- Website, Intranet
- Soziale Netzwerke: Facebook, xing, kununu
- Online Stellenanzeigen – Multiposting durch Agenturen (z. B. Raven 51, die schnelle Stelle, JOB AD Partner, Personalwerk, Stellenpakete, RecruitingHelden), mobileJob.com
- Active Sourcing
- Agentur für Arbeit
- Kostenlose Portale: z. B. JobPeter, finest-jobs, Backinjob, stellenanbieter, uniflitzer, ebay Kleinanzeigen, indeed, Gelegenheitsjobs

## Offline-Medien

- Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter
- Print-Anzeige
- Flyer, Aushänge
- Beilagen Zeitung (z.B. Ausbildungsbeilage)
- Karrieremessen
- Persönliche Ansprache
- Talent Pool
- Personalberater
- Personalvermittler
- Radio, TV

# Karriereseite – Teil 1

## UNTERNEHMEN

Über Uns

Kundencenter

Händler

Kundenberatung

**Karriere und Jobs**

Presse

Widerrufsrecht

AGB

Datenschutz

Impressum

## Eine starke Gruppe für eine starke Region

dafür steht die **münz firmengruppe** seit über 25 Jahren. münz beschäftigt aktuell mehr als 90 Mitarbeiter am Stammsitz in Montabaur und besteht aus den vier Unternehmensbereichen **münz teamkleidung**, **münz marketing**, **münz sportkonzept** und **münz gastro – BERNHARDS Restaurant**.

Wir bieten Ihnen einen modernen Arbeitsplatz in einer gesunden, wachstumsstarken Firmengruppe und die Möglichkeit zur Mitarbeit in einem tollen, motivierten Team mit individuellem Entwicklungspotential und optimalen Voraussetzungen für Ihre Karriere.

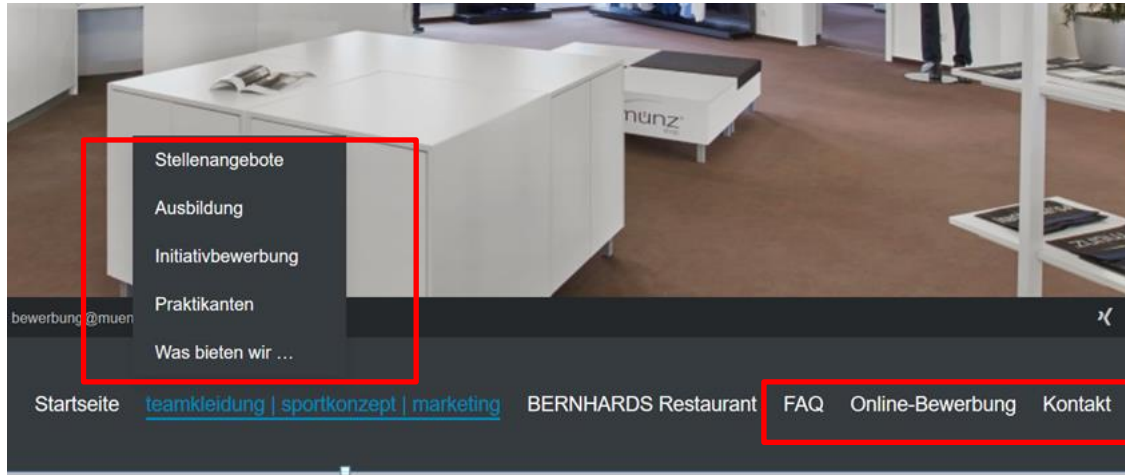
👍 4 GUTE GRÜNDE FÜR MÜNZ

Wichtig  
Navigation



Fokus auf Stärken

# Karriereseite – Teil 2



Zielgruppen ansprechen

FAQ

Bewerbungsformular

Testimonials

Kontakt

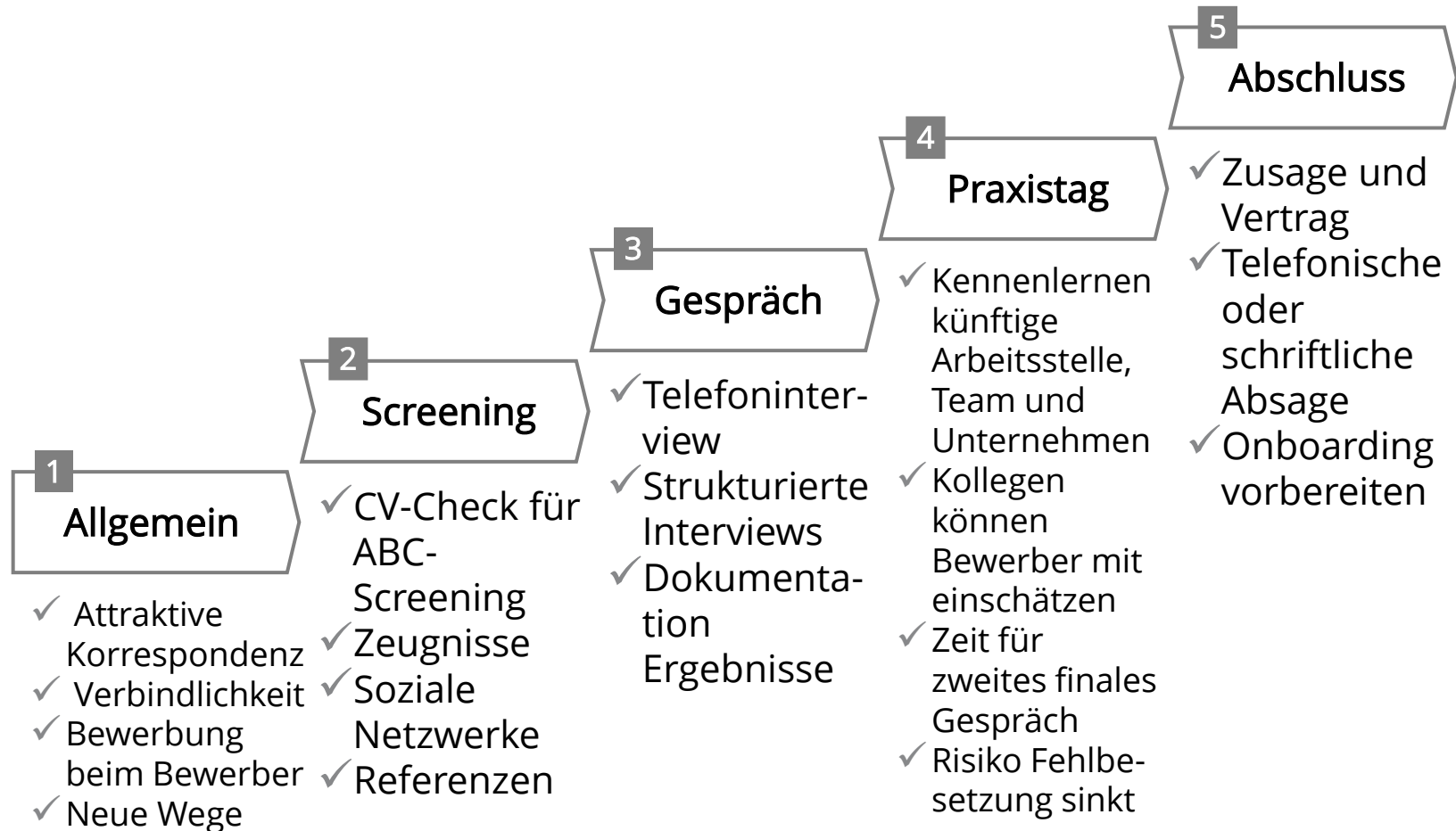
## Das sagen unsere **Führungskräfte...**



Claudia Flick, Teamleiterin münz sportkonzept:

*Bei münz gefällt mir besonders, dass ich meine eigenen Ziele in den Zielen des Unternehmens wiederfinde und Freiheit habe, bei meiner Arbeit eigene Ideen umzusetzen.*

# Bewerbungsprozess



- 
- **Mitarbeiter finden:** Stellenanzeige, Suchmedien, Karriereseite, Bewerbungsprozess
  - **Mitarbeiter qualifizieren:** Trainingsplan, Trainingsvarianten, Ausbildung und Nachwuchs fördern
  - **Mitarbeiter binden:** Überblick, Onboarding, Mitarbeiterzufriedenheitsanalyse, Benefits
-



# Trainingsplan

## Ziele

- ✓ Welche Herausforderungen ergeben sich aktuell aus dem Unternehmen?
- ✓ Welche zukünftigen Herausforderungen müssen wir beachten?
- ✓ Was sind zentrale Unternehmensziele
- ✓ Verlassen wichtige Know-How-Träger das Unternehmen?

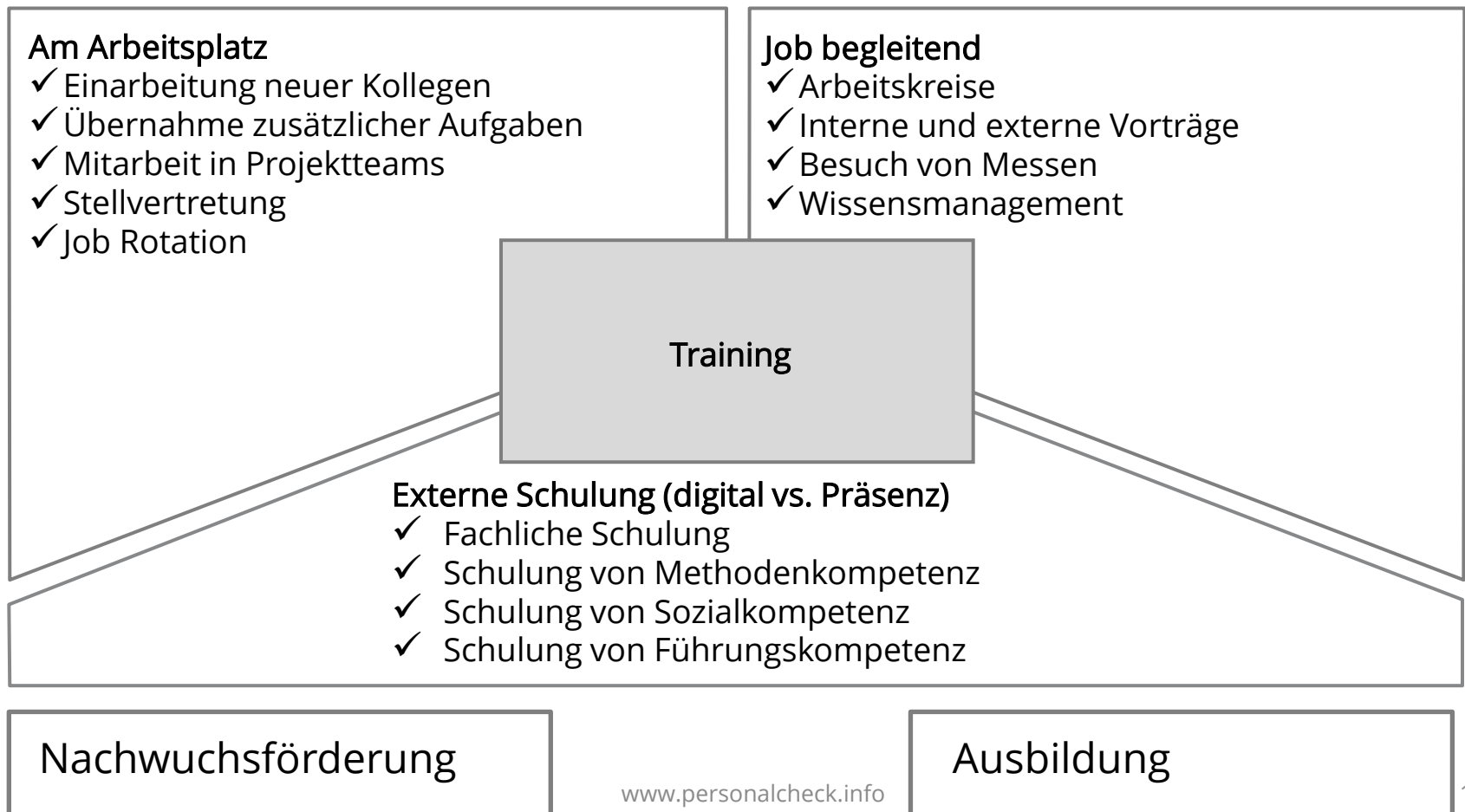
## Bedarf

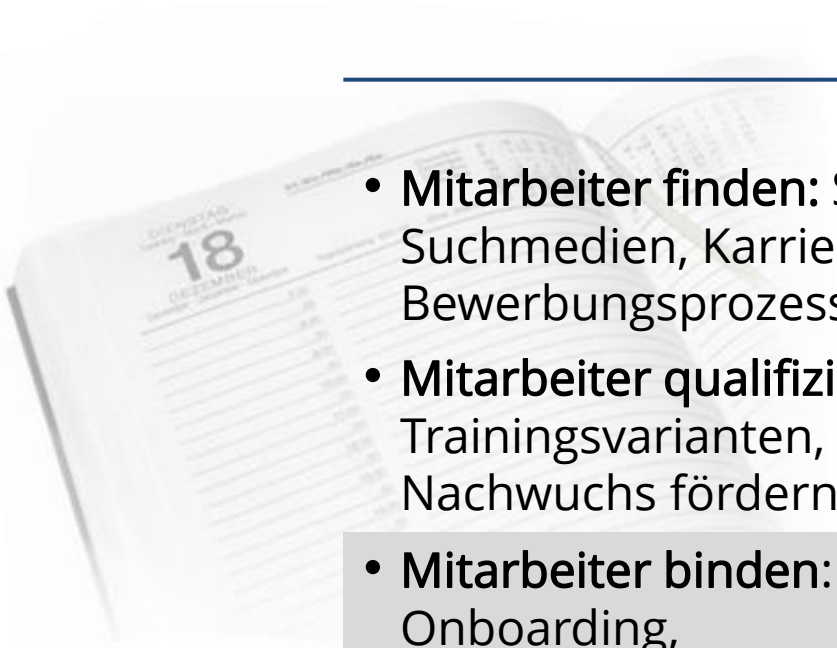
- ✓ Mitarbeitergespräch (halbjährlich oder jährlich)
- ✓ Gespräche mit Führungskräften, um Qualifizierungsbedarf zu ermitteln
- ✓ Bedarf und Inhalte kommen vom direkten Vorgesetzten

## Angebot

- ✓ Trainingsplan erstellen
- ✓ Anbieter auswählen und buchen
- ✓ Transfercheck, Transferplanung und Transferkontrolle

# Qualifizierte Mitarbeiter erzielen gute Ergebnisse



- 
- 
- **Mitarbeiter finden:** Stellenanzeige, Suchmedien, Karriereseite, Bewerbungsprozess
  - **Mitarbeiter qualifizieren:** Trainingsplan, Trainingsvarianten, Ausbildung und Nachwuchs fördern
  - **Mitarbeiter binden:** Überblick, Onboarding, Mitarbeiterzufriedenheitsanalyse, Benefits
-

# Onboarding

## Preboarding

- ✓ Arbeitsvertrag
- ✓ Wichtige Informationen zum Unternehmen
- ✓ Einarbeitungsplan, Stellenbeschreibung, Organigramm
- ✓ Paten
- ✓ Gesprächstermine
- ✓ Arbeitsplatz
- ✓ Information Kollegen und Beteiligte
- ✓ Mitarbeitervorstellung

## Eintritt

- ✓ Begrüßung, Rundgang
- ✓ Paten vorstellen
- ✓ Gespräch mit Vorgesetztem
- ✓ Kennenlernen Arbeitsplatz
- ✓ Arbeitsabläufe – Tätigkeiten erläutern
- ✓ Mappe mit Leitfäden etc. übergeben
- ✓ Schlüssel, Passwörter, PC, Einweisung EDV

## Integration

- ✓ Wissensvermittlung
- ✓ Einführung in Strategie und Unternehmens-ziele
- ✓ Informationstage in anderen Abteilungen bei wichtigen Ansprechpartnern
- ✓ Feedbackgespräche
- ✓ Integration ins Team
- ✓ Fortbildungsangebote

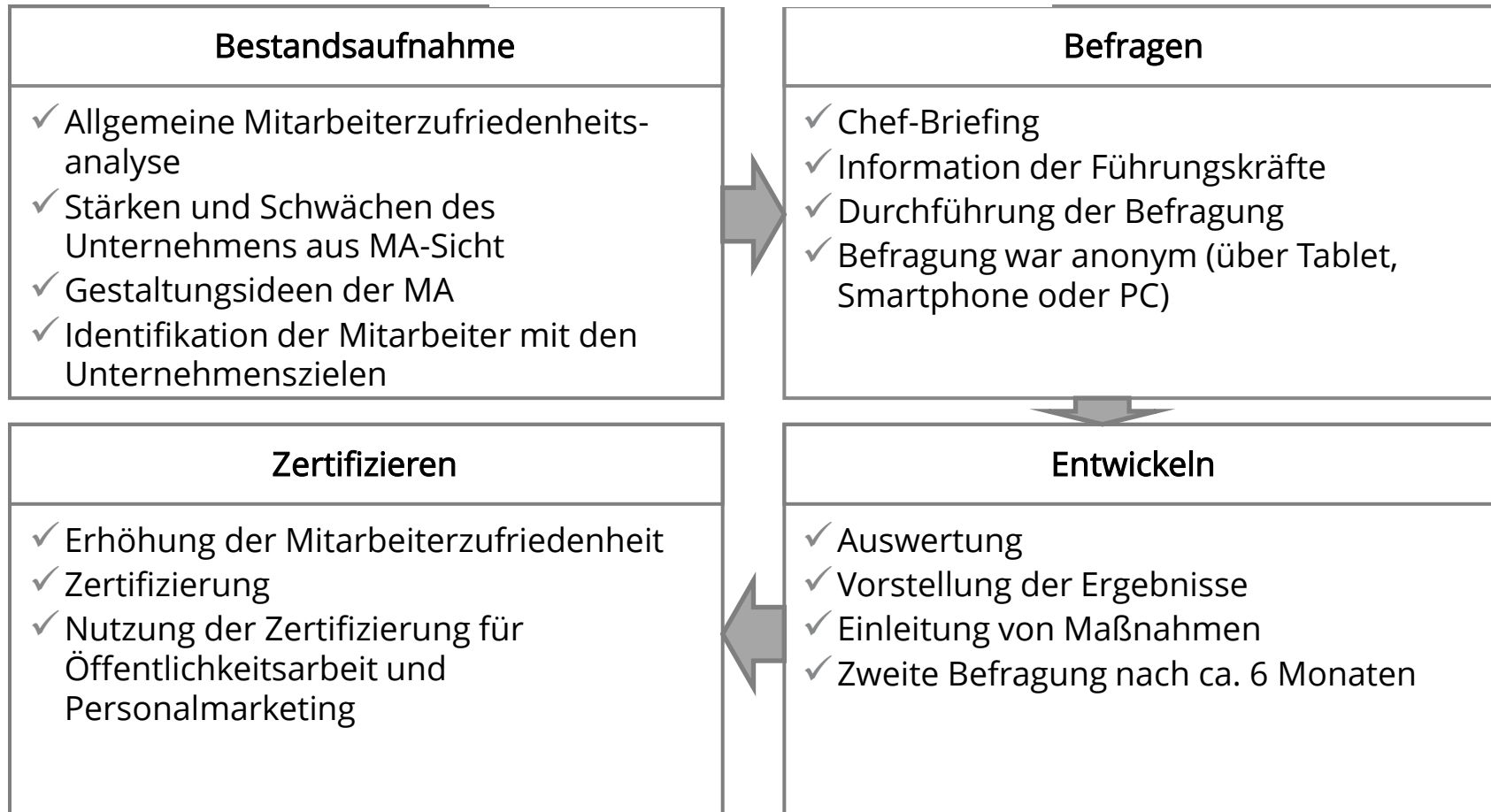
# Mitarbeiterbefragung anstelle Rauchgefühl

PERSONAL  
CHECK

- Externe Personalabteilung
- Personalmanagement- & -verwaltung
- Mitarbeiter finden, qualifizieren & binden



**1A ARBEITGEBER**  
WERDEN. SEIN. BLEIBEN.



# Mitarbeiterbenefits - Beispiele



## jobrad

- Kostenneutral und schlank in der Verwaltung
- Günstiger Weg zu hochwertigen E-Bikes und Rädern



## SpenditCard – der moderne Sachbezug

- Prepaid Mastercard - indirekte Gehaltserhöhung
- Geringer Verwaltungsaufwand – hohe Flexibilität



## Lunchit - digitale Essensmarke

- Steuerfreie Erstattung eines Mittagessens mit 6,40 €
- Essen gehen – Beleg über App einreichen und über Gehaltsabrechnung auszahlen



## Arbeitgeberzuschuss zur BAV

- Zuschuss AG, wenn durch Wandlung SV-Beiträge eingespart werden
- Ab 2019 für neue Verträge, ab 2022 für alle Verträge
- Mitarbeiter wandelt 100 Euro, kostet ihn netto ca. 60 Euro, er zahlt monatlich 120 Euro in die BAV ein

## KONTAKT

---

**Personal Check  
Am Dielkopf 35  
56412 Stahlhofen  
Deutschland**

**Tel.: +49 (0)2602 – 9129964**

**Mobil: +49 (0)172 – 6247888**

**Website: [www.personalcheck.info](http://www.personalcheck.info)**

**E-Mail: [na@personalcheck.info](mailto:na@personalcheck.info)**

---

